

# Unser Leitbild

**Gemeinsam leisten  
wir Großartiges.**



## Inhaltsverzeichnis

1. Vorwort .....	3
2. Unser Leitbild .....	4
3. Unsere Vision .....	4
4. Unsere Leitsätze .....	4
5. Unsere Werte .....	5

Landeskrebsregister NRW  
Gesundheitscampus 10  
44801 Bochum

Tel. 0234 54509 - 111  
E-Mail: [info@krebsregister.nrw.de](mailto:info@krebsregister.nrw.de)  
[www.landeskrebsregister.nrw](http://www.landeskrebsregister.nrw)

## 1. Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

ein herzliches Dankeschön an Sie, dass Sie sich Zeit genommen haben, bei der Erarbeitung des Unternehmensleitbilds mitzumachen. In einem gemeinsamen Prozess haben wir unser Leitbild, unsere Vision sowie unsere Leitsätze erarbeitet. Das Ergebnis unserer Arbeit haben wir in der vorliegenden Handreichung zusammengefasst.

Seit 2016 hat sich das Landeskrebsregister NRW beispiellos entwickelt. Mittlerweile ist hier am neuen Standort in Bochum dank Ihrer hervorragenden Arbeit eines der modernsten und größten Krebsregister in Europa entstanden. Neben dem personellen und strukturellen Aufbau, galt es dabei, parallel den Umzug von Münster nach Bochum erfolgreich zu gestalten. Gleichzeitig hat sich die Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in diesem Zeitraum fast verdreifacht. Damit waren die vergangenen fünf Jahre der Unternehmensentwicklung von einer Dynamik und Komplexität geprägt, die sich jetzt in unserer Organisationsstruktur kontinuierlich verstetigt. Die Arbeit der letzten Jahre war insbesondere durch die Erfüllung der für den weiteren Betrieb notwendigen Förderkriterien geprägt. Für die Entwicklung in der Betriebsphase, soll uns nun das gemeinsam entwickelte Unternehmensleitbild zusammen mit der Vision Orientierung und Rahmen für unsere tägliche Arbeit und unser tägliches Miteinander geben.

Das Fundament des Unternehmensleitbilds sind unsere Werte. Die Werte sind keine Dienstanweisung, sie müssen gelebt werden. Das gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der gesamten Hierarchie des Landeskrebsregisters NRW. Entscheidend für uns und für den Unternehmenserfolg ist das, was wir tatsächlich tun. Hier kommt es darauf an, dass wir auch im Sinne unserer Werte handeln.

Jetzt haben wir einen Wertekanon, den wir gemeinsam anerkennen. Wir machen uns jetzt gemeinsam auf den Weg, jeden Tag unserer Werte auch zu leben. Ich bin davon überzeugt, dass wir bereits auf einem guten Weg sind. Jeden Tag erlebe ich hochmotivierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, denen ihre Arbeit sehr wichtig ist. Sonst hätten wir die Herkulesaufgabe, den Aufbau des klinisch-epidemiologischen Krebsregisters zum größten Krebsregister in Deutschland, nicht so erfolgreich bewältigt. Wie wir es in unserem Leitbild „Gemeinsam leisten wir Großartiges“ formuliert haben, ist uns allen die Besonderheit und Wichtigkeit unserer Arbeit bewusst. Denn die Krebsregisterdaten sind die entscheidende Grundlage für Wissenschaft und Forschung im Kampf gegen Krebs.

Lassen Sie uns weiter gemeinsam unsere Werte im Unternehmen leben.



Dr. Anders Schützendübel  
Geschäftsführer



Prof. Dr. med. Andreas Stang, MPH  
Ärztliche Leitung

## 2. Unser Leitbild

Unser Leitbild fokussiert das Ziel unserer täglichen Arbeit - die Registrierung, Verarbeitung und Auswertung von onkologischen Daten. Wir schaffen die notwendige Datengrundlage für die erweiterte Behandlungs- und Versorgungsforschung zum Wohl von Krebspatientinnen und Krebspatienten. Damit erfüllen wir den hoheitlichen Auftrag des Landes Nordrhein-Westfalen zur Krebsregistrierung.

## 3. Unsere Vision

**Wir wirken in die Zukunft: als lernende Organisation entwickeln wir unsere hohen Standards wegweisend weiter, um neuartiges Wissen im Kampf gegen Krebs zu generieren.**

Unsere Vision beschreibt unser Arbeitsethos: den Anspruch, jeden Tag das Beste zu geben. Die Krebsregistrierung ist ein dynamisches Handlungsfeld, das sich immer weiterentwickelt. Hier sind die Datenprozesse sehr komplex, die gleichzeitig die höchst möglichen Datenschutz- und Datensicherheitsanforderungen erfüllen. Wir verstehen uns als lernende Organisation - denn heute sind wir besser als gestern und morgen wollen wir besser sein als heute.

## 4. Unsere Leitsätze

Unsere Vision und unser Leitbild werden durch die Kompetenzen und das Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Leben gefüllt. Gemeinsam mit ihnen haben wir die Werte identifiziert, die uns verbinden. Sie sind die Basis unserer gemeinsamen Arbeit im Landeskrebsregister NRW. Unsere Werte sind in den folgenden Leitsätzen formuliert.

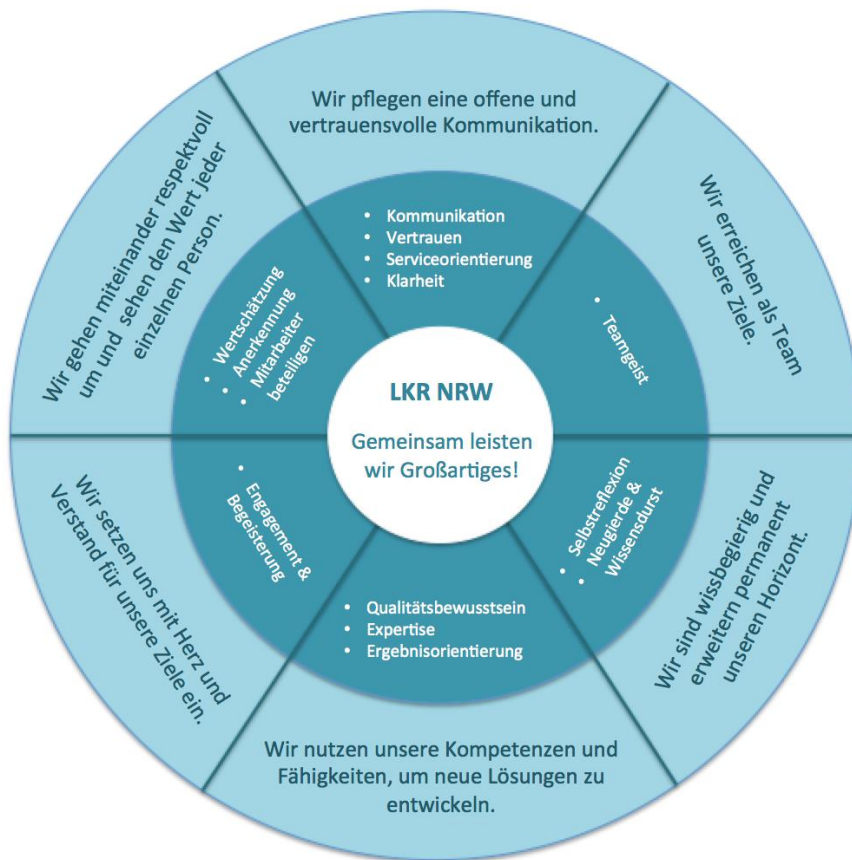
- Wir gehen miteinander respektvoll um und sehen den Wert jeder einzelnen Person.
- Wir pflegen eine offene und vertrauensvolle Kommunikation.
- Wir erreichen als Team unsere Ziele.
- Wir sind wissbegierig und erweitern permanent unseren Horizont.
- Wir nutzen unsere Kompetenzen und Fähigkeiten, um neue Lösungen zu entwickeln.
- Wir setzen uns mit Herz und Verstand für unsere Ziele ein.

## 5. Unsere Werte

Unsere Werte sind ein Kompass, sie sind die Grundlage des täglichen Miteinanders im Arbeitsalltag. Sie geben Orientierung und stärken die Unternehmenskultur.

Im Folgenden werden die Werte, die in den Leitsätzen komprimiert sind, weiter ausgeführt.

Der unten abgebildete Kreis gibt einen Überblick der sechs Leitsätze mit den entsprechenden Werten.



## Wir gehen miteinander respektvoll um und sehen den Wert jeder einzelnen Person.

Mit diesem Leitsatz sind die Werte Wertschätzung, Anerkennung und Mitarbeiterbeteiligung verbunden.

**Wertschätzung** bedeutet für uns, wohlwollend, positiv und ohne Vorurteile mit anderen Menschen umzugehen. Sie ist der Ausdruck einer inneren Haltung und spiegelt sich durch Respekt, Fairness, Interesse und Freundlichkeit im Umgang mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- zu zuhören, aussprechen zu lassen und höflich zu sein
- tolerant zu sein und die eigene Meinung zu reflektieren

**Anerkennung** bedeutet für uns, das Wahrnehmen von persönlicher und fachlicher Leistung. Dies impliziert auch ein positives Feedback der Vorgesetzten und/oder der Kolleginnen und Kollegen.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- ehrliches Lob zu spenden sowie konstruktive und respektvolle Kritik zu äußern
- eine abteilungsübergreifende Zusammenarbeit zu pflegen

**Mitarbeiterbeteiligung** bedeutet für uns, die Meinungen und Expertise der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Entscheidungsfindungsprozess abzufragen und zu berücksichtigen. Jede / jeder soll sich mit einbringen.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- die Ansichten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter abzufragen
- die strukturelle Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sicher zu stellen

## Wir pflegen eine offene und vertrauensvolle Kommunikation.

Mit diesem Leitsatz sind die Werte Kommunikation, Vertrauen, Serviceorientierung und Klarheit verbunden.

**Kommunikation** bedeutet für uns, die Grundlage des gemeinsamen Arbeitsalltages. Kommunikation stammt vom lateinischen Verb communicare ab und bedeutet „teilen, mitteilen, teilnehmen lassen und gemeinsam machen“ in diesem Sinne ist die verbale und nonverbale Kommunikation die Basis der Zusammenarbeit.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- einen angemessenen Kommunikationsstil zu pflegen
- eine klare Sprache, um Missverständnisse zu vermeiden

**Vertrauen** bedeutet für uns, Verlässlichkeit und Diskretion, dass das gegebene Wort auch eingehalten wird und dass Informationen vertraulich bzw. diskret behandelt werden.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- den Kolleginnen und Kollegen zu trauen und zu vertrauen
- Vereinbarungen über Vertraulichkeiten einzuhalten
- Vertraulich zu kommunizieren ohne Angst vor Repressalien

**Serviceorientierung** bedeutet für uns, dass die Bedürfnisse und die Anliegen unserer Kunden (Melder) an erster Stelle stehen.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- wertschätzend mit den Kunden/Meldern zu kommunizieren und ihnen mit einem Lächeln zu begegnen
- die Serviceleistung kontinuierlich zu optimieren
- die zuverlässige Erreichbarkeit der Kolleginnen und Kollegen sicherzustellen

**Klarheit** bedeutet für uns, sowohl in der Kommunikation als auch in unserem Handeln verständlich zu sein, damit dies für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch nachvollziehbar ist.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- eine eindeutige und verbindliche Sprache zu pflegen
- transparent und nachvollziehbar zu handeln

## Wir erreichen als Team unsere Ziele.

Mit diesem Leitsatz ist der Wert Teamgeist verbunden.

**Teamgeist** bedeutet für uns, eine Gemeinschaft und ein Wir-Gefühl unter den Kolleginnen und Kollegen, das von Vertrauen, Respekt und Rücksichtnahme geprägt ist, um gemeinsam die Unternehmensziele zu erreichen.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- einen positiven Teamgeist zu leben, auch wenn es mal schwierig wird
- da mit anzupacken, wo Hilfe gebraucht wird
- sich in das Team zu integrieren

## Wir sind wissbegierig und erweitern permanent unseren Horizont.

Mit diesem Leitsatz sind die Werte Selbstreflexion, Neugierde und Wissensdurst verbunden.

**Selbstreflexion** bedeutet für uns, sich kritisch zu hinterfragen sowie sein Denken und Handeln zu analysieren.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- sein Handeln immer weiter zu optimieren
- sein Führungsverhalten sowie die Zusammenarbeit mit den Kollegen/innen zu reflektieren

**Neugierde und Wissensdurst** bedeutet für uns, die Offenheit für Neues, lebenslanges Lernen und zielführende Veränderungen anzunehmen.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- sich mit neuen fachlichen Themen und Entwicklungen zu beschäftigen
- neues Wissen zu erwerben und umzusetzen



## Wir nutzen unsere Kompetenzen und Fähigkeiten, um neue Lösungen zu entwickeln.

Mit diesem Leitsatz sind die Werte Qualitätsbewusstsein, Expertise und Ergebnisorientierung verbunden.

**Qualitätsbewusstsein** bedeutet für uns, unsere Arbeit nach besten Wissen umzusetzen, verbunden mit dem Anspruch diese immer weiter zu verbessern.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- sorgfältig zu arbeiten und die Ergebnisse zu kontrollieren
- aktuelles Wissen zu vertiefen

**Expertise** bedeutet für uns, Fachwissen aus unterschiedlichen Disziplinen und Erfahrungswissen der Mitarbeiter/innen zu sichern und weiter aufzubauen.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- auf hohem Niveau wissenschaftlich zu arbeiten
- interdisziplinäre Aufgaben anzunehmen und zu lösen

**Ergebnisorientierung** bedeutet für uns, das Ergebnis mit konzentrierter und strukturierter Arbeit zu erreichen.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- die gesetzten Ziele umzusetzen
- Ideen und neue Aufgaben anzunehmen

## Wir setzen uns mit Herz und Verstand für unsere Ziele ein.

Mit diesem Leitsatz sind die Werte Engagement und Begeisterung verbunden.

**Engagement und Begeisterung** bedeuten für uns, dass wir gerne im Landeskrebsregister NRW arbeiten und uns mit unserer Expertise, Erfahrung und Empathie einsetzen.

Im Arbeitsalltag bedeutet das:

- von der Sinnhaftigkeit unserer Arbeit überzeugt zu sein
- Spaß an der Arbeit zu haben